

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
27 MAART 2019 BETREFFENDE DE SYNDICALE  
PREMIE VOOR LANGDURIGE WERKLOZEN**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Een syndicale premie wordt uitbetaald aan de afgedankte arbeiders (behalve om dringende redenen afgedankte werknemers) ingeval van volledige werkloosheid.

*Artikel 2* - Voorwaarden voor het verkrijgen van de syndicale premie :

- De begunstigde moet tewerkgesteld geweest zijn in een onderneming van de handel in voedingswaren en er een syndicale premie ten laste van het Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren genoten hebben, gedurende de periode voorafgaand aan de periode van werkloosheid.
- \* - De begunstigde moet afgedankt worden om andere dan dringende redenen.
- De begunstigde moet zich bevinden in een periode van volledige werkloosheid, die onmiddellijk en zonder onderbreking volgt op de afdanking door een onderneming aangesloten bij het Sociaal fonds.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
27 MARS 2019 RELATIVE A LA PRIME  
SYNDICALE POUR CHOMEURS DE LONGUE  
DUREE**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Une prime syndicale est payée aux ouvriers licenciés (sauf licenciés pour motifs graves) en cas de chômage complet.

*Article 2* - Conditions pour l'obtention de la prime syndicale :

- Le bénéficiaire doit avoir été occupé dans une entreprise du commerce alimentaire et avoir bénéficié d'une prime syndicale à charge du Fonds social du commerce alimentaire pendant la période préalable à celle du chômage.
- Le bénéficiaire doit être licencié pour des raisons autres que des motifs graves.
- Le bénéficiaire doit se trouver dans une période de chômage complet suivant immédiatement et sans interruption le licenciement par l'entreprise affiliée au Fonds social.

*Artikel 3 - Bedrag van de syndicale premie :*

- Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld, per volle kalendermaand op 4,68 EUR (of per jaar voor de begunstigde die gedurende 12 volle kalendermaanden werkloos is, op 56,20 EUR).
- De premie wordt uitbetaald voor de periode van werkloosheid in de loop van het jaar waarin het ontslag werd gegeven en voor het jaar dat daarop volgt.

Deze vakorganisaties gaan na of de betrokken arbeider werkelijk is aangesloten en of hij of zij een recht kan doen gelden en berekent het bedrag van het voordeel. Zij betaalt, bij voorkeur, op de bankrekening van de betrokkene het bedrag waarop hij of zij recht heeft.

Op termijn zal elke betaling enkel via overschrijving verlopen.

*Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 14 maart 2012 (109275/CO/119) en heft ze op. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.*

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het P.C. voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.

*Article 3 - Montant de la prime syndicale :*

- Le montant de la prime syndicale est fixé, par mois "calendrier" entier, à 4,68 EUR (ou par an, pour le bénéficiaire qui se trouve en chômage complet pendant 12 mois calendrier entiers, à 56,20 EUR).
- La prime est payée pour la période de chômage au cours de l'année dans laquelle le dernier emploi dans le secteur a pris fin et pour l'année suivante.

Les organisations syndicales vérifient l'affiliation effective de l'ouvrier intéressé ainsi que la justification de son droit et calcule le montant de l'avantage. Elle paie, de préférence, sur compte bancaire à l'intéressé le montant auquel il ou elle a droit.

A terme, les paiements ne se feront que par virement.

*Article 4 - La présente convention collective de travail remplace et abroge la CCT du 14 mars 2012 (109275/CO/119) . Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2019.*

Le 1er janvier de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe ses membres.